



1. ¿ Cuál es el **marco normativo básico** en **Prevención de Riesgos Laborales** ¿ (**En España tiene su raíz**)
 - a) La Ley 31/1995, de 8 de noviembre
 - b) El mandato Constitucional.
 - c) La Directiva Marco (89/391) CEE
 - d) Todas son correctas
2. El **mandato constitucional** **asigna al Gobierno la obligación de:**
 - a) Velar por la seguridad e higiene de los trabajadores
 - b) La normativa en Prevención y salud laboral
 - c) La integridad laboral y profesional del trabajador
 - d) N. de ellas.
3. **En base al mandato constitucional, se hizo o dio lugar al nacimiento de:**
 - a) Normativa en torno a la PRL
 - b) Normativa sobre la Prevención de mujeres.
 - c) Normativa básica en salud laboral
 - d) N. de ellas.
4. **Además de todo lo expresado, se hizo caso a unas normativas o compromisos internacionales, suscritos por España, entre los que cabe destacar:**
 - a) La OIT: en lo relativo a sustancias nocivas
 - b) El Acta Única de Amsterdam
 - c) El Tratado de Roma
 - d) N. de ellas.
5. El **Acta Única Europea** desembocó en el Tratado de:
 - a) Roma
 - b) París
 - c) Amsterdam
 - d) Maastricht
6. ¿ De qué nos habla la **Directiva Marco 89/391 CEE** ?
 - a) Seguridad y Salud en el Trabajo
 - b) Prevención de Riesgos Laborales.
 - c) Contenido en PRL
 - d) N. de ellas.
7. La **Ley 31/1995, se puede considerar como:**
 - a) El contenido legislativo y reglamentario que sustenta la complejidad de los riesgos laborales.
 - b) El contenido normativo y básico sobre la materia de protección y salud laboral.
 - c) a y b, son correctas
 - d) El Reglamento de los Servicios de Prevención
8. ¿ Qué **aprueba** el **RD 39/1997, de 17 de enero** ¿
 - a) El Reglamento normativo de los Servicios de salud
 - b) El Reglamento de los Servicios de Salud
 - c) El Reglamento de Riesgos Laborales
 - d) Seguridad e higiene en el trabajo.
9. El **Reglamento normativo de los servicios de salud, son normas de carácter general, que excluyen a colectivos:**
 - a) Médicos y Sanitarios
 - b) CNP
 - c) a y b, son correctas
 - d) N. de ellas.
10. La **LPRL, constituye la base a partir de la cual se construye la:**
 - a) Política de salud
 - b) Política preventiva
 - c) Política laboral
 - d) Todas son correctas
11. ¿ De qué nos habla el **RD 2/2006, de 16 de enero** ¿
 - a) Normas sobre PRL, en la actividad de los funcionarios del CNP.
 - b) Normas sobre PRL, en la actividad de los funcionarios de las Administraciones Públicas
 - c) Normas sobre PRL, en la actividad de Salud Laboral.
 - d) Todas son correctas.
12. ¿ De qué nos habla el **RD 298/2009, de 6 de marzo** ?
 - a) Medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en periodo de lactancia.
 - b) Medidas para organizar la mejora de la seguridad de las mujeres embarazadas que haya dado a luz.
 - c) Medidas para prevenir riesgos en la mujer embarazada que haya dado a luz o en periodo de lactancia.
 - d) N. de ellas.
13. ¿ De qué nos habla la **Orden PRE/1744/2010, de 30 de junio** ?
 - a) Protección de embarazo y prevención de salud.
 - b) Protección de embarazo y lactancia
 - c) Desigualdad en la representación sanitaria
 - d) N. de ellas.
14. La **Resolución de la DGP, de 15 de marzo de 2010, modifica la resolución de:**
 - a) 16 de enero de 2007
 - b) 15 de febrero de 2006
 - c) 16 de febrero de 2006
 - d) N. de ella.s
15. **Con respecto a la pregunta anterior, es relativa a:**
 - a) La designación de representantes de la Admón en la Comisión de Seguridad y Salud Laboral Policial.
 - b) La integración de representantes de la Admón en la Comisión de Seguridad y Salud Laboral Policial.
 - c) La designación de representantes del Consejo de Política de Seguridad Laboral.
 - d) N. de ella.s
16. La **Ley 31/1995, de PRL, nos habla de:**
 - a) Normativa sobre PRL
 - b) Reglamentación sobre PRL.
 - c) Estructura Laboral sobre PRL
 - d) N. de ellas.
17. **Diga lo que no corresponda al objeto y carácter de la norma (31/1995):**
 - a) Promover la seguridad de los trabajadores
 - b) Promover la salud de los trabajadores
 - c) a y b, son correctas
 - d) Prevenir riesgos derivados del trabajo.



18. Con respecto a la pregunta anterior. ¿ Mediante qué se hace tal objeto y carácter de la norma ?
- a) Aplicación de medidas y su reglamentación de salud b) La prevención de factores de riesgo
c) Aplicación de medidas y el desarrollo de actividades d) Todas son correctas.
19. La Ley 31/1995, establece los principios generales relativos a la prevención de los riesgos profesionales para:
- a) La protección de la seguridad y la salud b) La eliminación o disminución de riesgos
c) La información, la consulta... en materia preventiva d) Todas son correctas.
20. Para el cumplimiento de los fines de la Ley 31/1995, la presente Ley, regula:
- a) Actuaciones a desarrollar por las Administraciones b) El carácter de Derecho a aplicar de la Ley
c) La prevención en materia de salud y bienestar d) El cumplimiento de Derecho derivado.
21. Con respecto a la pregunta anterior también regula a:
- a) Los empresarios b) Trabajadores
c) Organizaciones representativas d) Todas son correctas.
22. Las disposiciones de carácter laboral, contenidas en esta Ley y en sus normas reglamentarias tendrán en todo caso el carácter de Derecho necesario mínimo indispensable, pudiendo ser mejoradas y desarrolladas en:
- a) Los convenios colectivos b).- Acuerdos normativos
c) Reglamentos d) N. de ellas.
23. En cuanto al ámbito de aplicación de la Ley 31/1995, será:
- a) De las relaciones laborales reguladas en el texto de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
b) De las Administraciones del Estado y de las Administraciones civiles y militares
c) a y b, son correctas
d) N. de ellas.
24. La presente Ley 31/1995, no será de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades:
- a) Lo impidan en el ámbito de las funciones públicas b) Lo desarrollen en el ámbito de sus funciones
c) Lo establezcan en el ámbito laboral y profesional d) Todas son correctas.
25. ¿ A qué responde: “ Conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados de las condiciones de trabajo “ ?
- a) Prevención b) Riesgo laboral
c) Condición de trabajo d) N. de ellas.
26. ¿ Cómo definirías “ RIESGO LABORAL “ ?
- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño en su salud por no tomar medidas preventivas
b) Posibilidad de prevenir los daños, tomando medidas adecuadas a la situación de riesgo.
c) Posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
d) El que en ausencia de medidas preventivas, sufra y ocasione riesgo laboral.
27. ¿ Qué concepto de los citados no tiene relación con la Ley 31/1995 ¿
- a) Equipo de trabajo b).Servicios operativos de protección civil y peritaje
c) Riesgo laboral grave e inminente d) Prevención.
28. Si hablamos de: “ cualquier característica que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador “ nos referimos a:
- a) Equipo de trabajo b) Condición de trabajo
c) Riesgo laboral d) Prevención laboral.
29. Si decimos: “ cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por una empresa para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo “, nos referimos a:
- a) Equipo de protección individual b) Políticas de salud laboral
c) Condiciones de trabajo d) N. de ellas..
30. ¿ En qué capítulo de la LPRL, nos habla de: “ DERECHOS Y OBLIGACIONES “ ?
- a) Capítulo II b) Capítulo III c) Capítulo I d) Capítulo IV
31. ¿ A qué tipo de protección tienen derecho los trabajadores en materia de seguridad y salud ?
- a) Eficiente b) Activa c) Preventiva d) Eficaz
32. Con respecto a la pregunta anterior, esto supone la existencia de un _____ deber del empresario de protección de los trabajadores frente a su inherente derecho de analizar los riesgos.
- a) Disciplinario b) Interdisciplinario
c) Correlativo d) N. de ellas.
33. Con relación a las Administraciones Públicas, tiene un deber correlativo de protección de sus trabajadores frente a riesgos laborales y lo tienen que hacer respecto a:
- a) La organización de las tareas a realizar b) Del personal a su servicio.
c) De prevenir situaciones de riesgo laboral d) Todas son correctas.
34. En cumplimiento del deber de protección, el empresario deberá garantizar la seguridad y:
- a) La prevención de riesgos b) La salud de los trabajadores a su servicio.
c) Las condiciones de riesgos y disminuirlos o evitarlos d) N. de ellas.
35. Con respecto a la pregunta anterior ¿ Qué debe hacer el empresario ?
- a) Un plan de prevención de riesgos laborales b) Evaluación de riesgos
c) Información, consulta y participación de trabajadores d) Todas son correctas.
36. ¿ Qué tipo de acción realizará el empresario de la actividad preventiva ? (seguimiento)
- a) Coherente b) Continua
c) Permanente d) Normativo.



37. ¿ Con qué **fin** se debe de realizar lo expuesto en la pregunta anterior ?
- a) Perfeccionar de manera continua las actividades
b) Ver los niveles de protección existentes
c) De identificar, evaluar y control de riesgos
d) Todas son correctas.
38. Si el **empresario perfecciona e identifica el control de riesgos y los niveles de protección, lo hacer para:**
- a) Adoptar medidas de prevención
b) Prevenir daños de salud
c) Controlar los riesgos de los trabajadores
d) Todas son correctas.
39. ¿ Qué deberá **cumplir el empresario sobre prevención de riesgos laborales ?**
- a) La normativa establecida
b) Las obligaciones establecidas en la normativa de PRL
c) La LPRL y su reglamentación de desarrollo
d) N. de ellas
40. El **coste de las medidas relativas a la seguridad y la salud en el trabajo no deberá recaer en modo alguno sobre:**
- a) Los trabajadores
b) La empresa
c) a y b, son correctas
d) La Administración.
41. ¿ **Dónde deberá integrarse la prevención de riesgos laborales, con respecto a la empresa ?**
- a) En el Sistema general de gestión de la empresa
b) Sistema específico de gestión de la empresa.
c) a y b, son correctas
d) N. de ellas.
42. La PRL, deberá integrarse en el **sistema específico de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de:**
- a) Un Plan de PRL
b) Una evaluación de riesgos laborales.
c) Una normativa de PRL, en protección de la salud
d) N. de ellas..
43. Los **instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos, que podrán ser llevados a cabo por fases:**
- a) De forma programada
b) De forma coherente
c) De forma preventiva
d) De forma activa.
- 44.- Con respecto a la **pregunta anterior nos referimos a:**
- a).- La evaluación de riesgos laborales
b) La planificación de la actividad no preventiva
c).- a y b, son correctas
d) La planificación de los medios de producción.
45. El **empresario deberá realizar una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores, teniendo en cuenta, con carácter específico:**
- a) La naturaleza de la actividad
b) Las características de los puestos de trabajo
c) La elección de los equipos de trabajo
d) N. de ellas.
46. Si el **resultado de la evaluación de riesgos resultará manifiesta de riesgo, el empresario realizará:**
- a) Actividades preventivas para eliminar riesgos
b) Actividades de salud laboral para disminuir riesgos
c) Actividades de seguimiento continuo
d) Actividades de prevención y vigilancia
47. El **empresario deberá asegurarse de la efectiva ejecución de las actividades preventivas incluidas en la:**
- a) Normativa de empresa
b) Planificación
c) Reglamentación
d) PRL
48. ¿ **En atención a qué, las empresas podrán realizar el plan de PRL, la evaluación de riesgos ?**
- a) Al nº de trabajadores
b) A la naturaleza de la empresa
c) A la peligrosidad de su trabajo
d) Todas son correctas.
49. ¿ **De qué nos habla el artículo 17 de la LPRL ?**
- a) Equipos de trabajo y medios de producción
b) Información, consulta y participación de trabajadores
c) Condiciones de trabajo
d) Equipos de trabajo y medios de protección.
50. La **información, consulta y participación de los trabajadores, se hará a fin de:**
- a) Dar cumplimiento al deber de protección legal
b) Utilización del equipo de trabajo.
c) Las que cuenten con representantes sindicales
d) Los riesgos para su seguridad.
51. El **empresario adoptará medidas necesarias con el fin de que los equipos de trabajo sean adecuados para el trabajo que deba realizarse y convenientemente adaptados a tal efecto de forma que:**
- a) Garanticen la seguridad y la prevención
b) Garanticen la salud laboral de los trabajadores.
c) Garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores
d) Todas son correctas.
52. La **información, consulta y participación de los trabajadores, según el artículo 18 de la LPRL, pone:**
- a) Los riesgos para su seguridad y salud en el trabajo que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de puesto de trabajo o función.
b) Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos.
c) a y b, son correctas.
d) N. de ellas.
53. El **empresario deberá consultar a los trabajadores y permitir su participación, en el marco de todas las cuestiones que afecten a la seguridad y la salud en el trabajo, según dispone:**
- a) La Constitución
b) El Reglamento de PRL
c) La LPRL
d) Todas son correctas.
54. ¿ **En cumplimiento de qué, el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada en materia preventiva ?**
- a) Del deber de protección
b) Del deber de seguridad y salud laboral.
c) Del deber de respeto a los derechos y obligaciones
d) Del deber de adoptar medidas de prevención.
55. Con respecto a la **pregunta anterior ¿ Cómo se debe hacer lo referido anteriormente ?**
- a) En el momento de su contratación
b) Si se producen cambios en las funciones.
c) Si se introducen nuevas tecnologías
d) Todas son correctas.



56. **La formación deberá estar centrada específicamente en:**
 a) La empresa y sus trabajadores
 b) En el puesto de trabajo o función de cada trabajador
 c) En los servicios de prevención propios o ajenos
 d) N. de ellas.
57. **La formación deberá adaptarse a:**
 a) La evolución de los riesgos
 b) A la aparición de riesgos nuevos
 c) Se tiene que repetir periódicamente
 d) Todas son correctas.
58. **Diga lo que no proceda con respecto a la formación de los trabajadores:**
 a) Deberá repetirse periódicamente, si fuera necesario
 b) Adaptarse a la evolución de los riesgos.
 c) Deberá impartirse en jornada laboral, si es posible
 d) Todas son correctas.
59. **¿ De qué nos habla el artículo 20 de la LPRL ?**
 a) Formación de los trabajadores
 b) Medidas de emergencia
 c) Riesgo grave e inminente
 d) Vigilancia de la salud.
60. **¿ Teniendo en cuenta qué, el empresario deberá analizar las posibles situaciones de emergencia ¿**
 a) El tamaño y la actividad de la empresa
 b) Las medidas en materia de auxilios y emergencia.
 c) Los riesgos y su evaluación inminente
 d) La formación en materia de salud y prevención.
61. **En cuanto a las medidas de emergencia, el empresario deberá adoptar las medidas necesarias en materia de:**
 a) Luchar con incendios y evacuación de trabajadores
 b) Situaciones de riesgo inminente y grave
 c) Salud laboral e higiene en el trabajo.
 d) Todas son correctas.
62. **En las medidas de emergencia, el empresario tiene que designar para ello al personal encargado de poner en prácticas estas medidas y comprobando periódicamente, en su caso, su:**
 a) Continuo funcionamiento
 b) Correcto funcionamiento
 c) Normativo funcionamiento
 d) Reglamentario funcionamiento
63. **Para la aplicación de medidas de emergencia, el empresario deberá organizar las relaciones que sean necesarias con servicios externos a la empresa, en particular, en materia de:**
 a) Primeros auxilios
 b) Asistencia médica de urgencia.
 c) Salvamento y lucha contra incendios
 d) Todas son correctas.
64. **Con respecto a la pregunta anterior, se hace para garantizar: (medidas de emergencia)**
 a) La rapidez y eficiencia
 b) La rapidez y coordinación.
 c) La simplicidad
 d) La rapidez y eficacia
65. **Cuando los trabajadores estén o puedan estar expuestos a un riesgo grave e inminente con ocasión de su trabajo, el empresario estará obligado a:**
 a) Informar lo antes posible a los afectados de las medidas a adoptar.
 b) Adoptar medidas y dar instrucciones para interrumpir su actividad.
 c) Disponer lo necesario para que el trabajador que no pudiera ponerse en contacto con su superior jerárquico, lo haga para evitar dicho riesgo grave
 d) Todas son correctas.
66. **El empresario garantizará a los trabajadores a su servicio, la vigilancia periódica de su estado de salud en función de:**
 a) Los riesgos inherentes al trabajo
 b) Los riesgos derivados del trabajo.
 c) Los riesgos y daños derivados del trabajo
 d) La prevención y protección a los trabajadores.
67. **Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo respetando los derechos:**
 a) Intimidación e integridad de los trabajadores
 b) Intimidación y dignidad de los trabajadores
 c) Honestidad e integridad de los trabajadores
 d) Dignidad, eficiencia e integridad de trabajadores
68. **¿ Cuando puede o deberá ser prolongado más allá de la finalización de su relación laboral, la vigilancia de salud ?**
 a) Si la naturaleza de los daños lo requieren
 b) Si la naturaleza de los riesgos inherentes es necesario
 c) Si la naturaleza del trabajador esta en peligro
 d) Todas son correctas.
69. **Las medidas de vigilancia y control de la salud de los trabajadores se llevarán a cabo por personal sanitario con competencia:**
 a) Técnica, formación y capacidad acreditada
 b) Técnica, profesional y capacidad acreditada.
 c) Natural, técnica y especializada
 d) Especializada y profesional.
70. **¿ De qué nos habla el artículo 25 de la LPRL ?**
 a) Protección de la maternidad
 b) Protección de la salud
 c) Protección de trabajadores sensibles a riesgos
 d) Protección de menores, y especialmente sensibles.
71. **El empresario garantizará de manera específica la protección de trabajadores que, por sus propias características personales o estados biológico conocido, incluido aquellos que tengan reconocida la situación de:**
 a) Discapacidad física, psíquica o sensorial
 b) Discapacidad mental, psíquica y perceptiva
 c) Disminuido psíquico, físico e intelectual
 d) Sólo adoptará medidas preventivas y de salud
72. **¿ Qué deberá tener en cuenta el empresario, con respecto a: “ función de procreación de los trabajadores “ ?**
 a) Las medidas de factores de riesgo
 b) Las evoluciones de los factores de riesgo
 c) Las condiciones de riesgo grave e inminente
 d) El período de lactancia.
73. **Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para:**
 a) La realización de exámenes prenatales
 b) La realización de técnicas de preparación al parto.
 c) a y b, son correctas
 d) N. de ellas.
74. **¿ Qué artículo de la LPRL, nos habla de: “ PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD “ ?**
 a) Artículo 25
 b) Artículo 25
 c) Artículo 27
 d) Artículo 26



75. Diga lo que **no corresponda** a la LPRL (31/1995):

- a) Derechos y obligaciones de los trabajadores
- b) Principios de la acción preventiva.
- c) Vigilancia de la Salud
- d) Protección no sensible a determinados riesgos.



76. Con respecto a la **protección de los menores**, el empresario deberá efectuar una evaluación de los puestos de trabajo a desempeñar por menores, a fin de determinar:

- a) La naturaleza, el grado y la duración de su exposición en cualquier actividad susceptible de presentar riesgo
- b) La naturaleza, el riesgo y el daño de cualquier actividad nociva o peligrosa.
- c) Las obligaciones de riesgo y los derechos de los trabajadores de la salud laboral.
- d) N.de ellas.



77. ¿ Quién establecerá las **limitaciones** a la contratación de jóvenes menores de dieciocho años en trabajos que presenten riesgos específicos ?

- a) El Estado
- b) Los poderes Públicos
- c) La Administración
- d) El Gobierno

78. Dentro de las **obligaciones de los trabajadores** en materia de prevención de riesgos, ¿ A quién le corresponde velar por el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, por su propia seguridad y salud en el trabajo, a causa de sus actos u omisiones en el trabajo ?

- a) A la empresa
- b) A cada trabajador
- c) A la Administración
- d) Al Gobierno

79. Los **trabajadores**, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, deberán hacer:

- a) Usar adecuadamente, de acuerdo con su naturaleza, las máquinas, aparatos....
- b) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario
- c) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente.
- d) Todas son correctas.



FUERZAS ARMADAS



80. **En casos de maternidad**, el empresario adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a los riesgos, a través de la adaptación de las condiciones o:

- a) Del tiempo de trabajo
- b) De las medidas de salud
- c) De la prevención
- d) Del factor riesgo

81. El **RD 39/1997**, de 17 de enero, aprueba:

- a) El Reglamento de los servicios de protección
- b) La normativa de los servicios de prevención.
- c) El Reglamento de los servicios de prevención
- d) La normativa de los sistemas de salud.

82. El **Gobierno** procederá a la regulación de los servicios de protección, a través de la correspondiente norma reglamentaria de los procedimientos de:

- a) Control de los riesgos para la salud
- b) Evaluación de los riesgos para la salud
- c) Normativa de los riesgos de la salud
- d) N. de ellas.

83. ¿ Quién de los citados **regulará las capacidades y aptitudes** que han de reunir los servicios y los trabajadores designados para desarrollar la actividad preventiva ?

- a) Los servicios de prevención propios o ajenos
- b) El Gobierno
- c) Los poderes públicos
- d) La Administración Pública.

84. ¿ Cuál es el **ámbito de aplicación** de la Ley 31/1995, de PRR, según el Estatuto de los Trabajadores ?

- a) De las relaciones laborales
- b) De la Administración General del Estado
- c) De la Administración y empresas
- d) Todas son correctas

85. ¿ Qué **órgano** de los citados es un: “ Órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado, en cuanto a la Prevención de Riesgos Laborales “ ?

- a) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- b) La Comisión Nacional de Seguridad Social y Salud
- c) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- d) La Conferencia Interministerial de Seguridad e Higiene en el Trabajo

86. ¿ Quién de los citados realiza la **función** de vigilancia y control de la normativa sobre PRL ?

- a) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- b) La Comisión Nacional de Seguridad Social y Salud
- c) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- d) La Conferencia Interministerial de Seguridad e Higiene en el Trabajo



87. **De los citados**, ¿ cuál de ellos aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención “ ?

- a) RD 39/1997, de 17 de enero
- b) RD, 2/2006, de 16 de enero
- c) Orden PRE/1744/2010, de 30 de junio
- d) RD 40/1998, de 20 de enero

88. ¿ En qué parte de la LPRL, se habla: “ Objeto, ámbito de aplicación y definiciones, y la normativa sobre PRL “ ?

- a) En el Preámbulo
- b) Capítulo I
- c) Capítulo II
- d) Exposición de motivos

89. **Para el objeto de la LPRL**, en su cumplimiento obliga a las Administraciones Públicas, empresarios, trabajadores ..., y sus disposiciones de carácter laboral tendrán el carácter de:

- a) Normativa
- b) Reglamento
- c) Ley
- d) Derecho

90. Dentro de los principios de la acción preventiva. En la evaluación de los riesgos y planificación de la actividad preventiva, diga el aspecto incorrecto:

- a) La PRL, deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa
- b) Los equipos de trabajo y medios de protección, deben ser adecuados y promover las modificaciones necesarias
- c) Los instrumentos para la gestión del plan, podrán llevarse a cabo por fases de forma programada
- d) Debe haber información y consulta, así como participación de los trabajadores

91. En resumen de la LPRL, si hablamos de: " Regular las actuaciones por las Administraciones Públicas, empresarios, trabajadores y organizaciones ", en determinar el cuerpo básico de garantías y responsabilidades para establecer un adecuado nivel de prevención de la salud frente a los riesgos derivados de las condiciones de trabajo, en el marco de una política coherente, coordinada y eficaz de PRL, nos referimos a:

- a) Prevención
- b) Protección
- c) Objeto
- d) Ninguna de ellas



92. En los contenidos de la LPRL, se aborda:

- a) La política pública de PRL
- b) Las obligaciones del empresario
- c) La organización de la prevención en la empresa
- d) Todas son correctas

93. ¿ En qué opción de respuesta encuadrarías: " Promoción de la PRL, y asistencia y asesoramiento técnico " ?

- a) Contenido de la política preventiva
- b) Elementos básicos del nuevo enfoque en PRL
- c) Política en materia de prevención
- d) Política en materia de protección

94. ¿ Qué siglas tiene el " Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo " ?

- a) OCET
- b) OETC
- c) OECT
- d) TECO

95. Los Delegados de Prevención, según la escala: " De 501 a 1000 ", le corresponde:

- a) Dos
- b) Tres
- c) Cinco
- d) Cuatro

96. ¿ Dónde se contempla las infracciones a la normativa en PRL, en el orden social ?

- a) RD Legislativo 5/2000
- b) RD Legislativo 6/2000
- c) RDL 5/2001
- d) RD Legislativo 3/2000

97. Según el RD Legislativo, referente en la pregunta anterior, ¿ En qué grado se podrán imponer las sanciones ?

- a) Mínimo, superior y máximo
- b) Mínimo, medio y máximo
- c) Superior, medio e inferior
- d) Mínimo, medio e intermedio

98. ¿Cuál sería la finalidad en la asunción personal del empresario en materia de PRL ?

- a) Aligerar de cargos al empresario en atención al tamaño de la empresa
- b) Que el empresario desarrolle de forma habitual sus actividad profesional
- c) El empresario ha de someterse a un sistema preventivo de garantía de calidad en PRL
- d) No existe tal finalidad

99. ¿ Qué nombre recibe: " instrumento de gestión que persigue reflejar la imagen fiel del sistema de PRL, de la empresa, valorando su eficacia y detectando las deficiencias que puedan dar lugar a la normativa " ?

- a) Servicios ajenos
- b) Auditoría
- c) Sistema de control
- d) Higiene industrial

100. ¿ De qué fecha es el RD 2/2006, por el que se regula específicamente materia de PRL, en el ámbito del CNP ?

- a) 16 de enero
- b) 15 de enero
- c) 16 de febrero
- d) 18 de enero



PREGUNTAS DE RESERVA



1. Dentro del " Anexo I ", relación de actividades especialmente peligrosas. ¿Cuál de ellas estaría incluida ?

- a) Actividades en inmersión fuera del agua
- b) Trabajos con riesgo eléctrico de baja tensión
- c) Actividades en la industria siderúrgica.
- d) Todas son correctas



2. ¿ De qué no nos habla el capítulo II de la LPRL ?

- a) Política en materia de prevención de riesgos para proteger la seguridad y la salud en el trabajo
- b) Instituto Nacional de Seguridad Social y Salud Laboral dependiente de la Comisión Interministerial de salud
- c) Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- d) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

3. ¿ Con quién de los citados relacionarías mejor: " Relación de objetivos de la política y normas reglamentarias gubernamentales en materia de PRL " ?

- a) Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
- b) Política en materia de prevención de riesgos para proteger la seguridad y salud en el trabajo
- c) La Comisión Interministerial de Seguridad y Salud en el Trabajo
- d) Vigilancia y control de la normativa sobre PRL (Inspección de Trabajo y Seguridad Social)